

Anlage 2.8

Frauenförderplan für die Dienststelle																				
Beurteilungen: Gehobener Dienst (einschl. Funktionen)																				
Besoldungsgruppen *	Beurteilungsergebnis: insgesamt					Beurteilungsergebnis: Vollzeitbeschäftigte					Beurteilungsergebnis: Teilzeitbeschäftigte									
	männlich		weiblich			männlich		weiblich			männlich		weiblich							
	5	4	3	2	5	4	3	2	5	4	3	2	5	4	3	2				
A 13																				
A 12																				
A 11																				
A 10																				
A 9																				
A 9 z.A.																				
geh. Dienst insgesamt																				
Dienststellenleitung																				
Sachgebietsleitung																				
Büroleitung A13																				
Büroleitung A12																				
Büroleitung insgesamt																				
Sachbearbeitung																				

* Bereiche, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, sind mit „U“ zu kennzeichnen

Anlage 2.9

Frauenförderplan für die Dienststelle													
Abschätzung neu zu besetzender Stellen: Gehobener Dienst nach Laufbahnen													
Besoldungs- gruppen/ Vergrütuungsgr.	bisherige Fluktuation z.B. Versetzungen (ohne planmäßigen Ruhestand)			altersbedingtes Ausscheiden			neue(+)/entfallende(-) Stellen			mögliche Einstellungen, Beförderungen bzw. Übertragungen von höherwertiger Tätigkeit (auch Nachzug) ¹			
	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2004	2001	2002	2003
A 13							+	+	+	-			
A 12													
A 11													
A 10													
A 9													
A 9 z.A.													
Beamtinnen/Beamte insgesamt													
II a													
II a/III													
III													
III/IV a													
IV a													
IV b													
IV b/V b													
V b													
Angestellte insgesamt													
gehobener Dienst insgesamt													

¹ Hierbei sind die Erfahrungswerte der Fluktuation der letzten drei Jahre zu berücksichtigen.

Anlage 2.10

Frauenförderplan für die Dienststelle														
Abschätzung neu zu besetzender Stellen: Gehobener Dienst nach Funktionen														
Besoldungs- gruppen/ Vergütungsgr.	bisherige Fluktuation z.B. Versetzungen (ohne planmäßigen Ruhestand)				altersbedingtes Ausscheiden				neue(+)/entfallende(-) Stellen				mögliche Einstellungen, Beförderungen bzw. Übertragungen von höherwertiger Tätigkeit (auch Nachzug) ¹	
	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2004	2001	2002	2003	2004
Dienststellenig. (im Beamtenverh.)														
Dienststellenig. (Angestellte)														
Dienststellenig. insgesamt														
Sachgebiertsig. (im Beamtenverh.)														
Sachgebiertsig. (Angestellte)														
Sachgebietsleitung insgesamt														
Büroleitung A 13														
Büroleitung II a														
Büroleitung A 12														
Büroleitung III														
Büroleitung insg.														
Sachbearbeitung (im Beamtenverh.)														
Sachbearbeitung (Angestellte)														
Sachbearbeitung insgesamt														

¹ Hierbei sind die Erfahrungswerte der Fluktuation der letzten drei Jahre zu berücksichtigen.

Anlage 2.11

Frauenförderplan der Dienststelle						
Zielvorgaben Frauenförderung¹: Gehobener Dienst nach Besoldungs-/ Vergütungsgruppen (Laufbahn: allg. Verwaltung)						
Besoldungsgr./ Vergütungsgr./	Zielvorgabe: Einstellungen von Frauen und sonstige Besetzungen durch Frauen (Umsetzungen)			Zielvorgabe: Beförderungen von Frauen/Übertragung höherwertiger Tätigkeiten an Frauen		
	2001	2002	2003	2001	2002	2003
A 13						
A 12						
A 11						
A 10						
A 9						
A 9 z.A.						
gehob. Dienst Beamt. insg.						
II a						
II a/III						
III						
III/IV a						
IV a						
IV b						
IV b/V b						
V b						
gehob. Dienst Angest. insg.						
gehob. Dienst insgesamt						

¹ausgerichtet an Bezugsgrößen des § 7 LGG

Anlage 2.12

Frauenförderplan für die Dienststelle						
Zielvorgaben Frauenförderung ¹ : Gehobener Dienst nach Funktionen						
Funktionen	Zielvorgabe: Einstellungen von Frauen und sonstige Besetzungen durch Frauen (Umsetzungen)			Zielvorgabe: Beförderungen von Frauen/Übertragung höherwertiger Tätigkeiten an Frauen		
	2001	2002	2003	2001	2002	2003
Dienststellenltg. (im Beamtenverhältnis)						
Dienststellenltg. (Angestellte)						
Dienststellenltg. insgesamt						
Sachgebietsltg. (im Beamtenverhältnis)						
Sachgebietsltg. (Angestellte)						
Sachgebietsltg. insgesamt						
Büroleitung A13						
Büroleitung VergGr. IIa						
Büroleitung A12						
Büroleitung VergGr. III						
Büroleitung insgesamt						
Sachbearbeitung (im Beamtenverhältnis)						
Sachbearbeitung (Angestellte)						
Sachbearbeitung insgesamt						

¹ ausgerichtet an Bezugsgrößen des § 7 LGG

Anlage 3

Anlage zu VV Nr. 1.3 zu § 7 zur Gleichwertigkeit der Stellen

Besoldungsgruppe	Vergütungsgruppe	Lohngruppe
a) Laufbahn des höheren Dienstes		
A 16	I	-
A 15	I a	-
A 14	I b	-
A 13	II a ¹	-
b) Laufbahn des gehobenen Dienstes		
A 13 g.D.	II a ² ; II b, Kr. XIII	-
A 12	III; Kr. XII	-
A 11	IV a; Kr. X und Kr. XI	-
A 10	IV b; Kr. IX	-
A 9 g.D.	V a und V b ¹ ; Kr. VII und Kr. VIII	-
c) Laufbahn des mittleren Dienstes		
A 9 m.D.	V b ²	-
A 8	V c; Kr. VI	-
A 7	VI b; Kr. IV bis V a	8 bis 9
A 6	VII; Kr. III	6 bis 7 a
A 5 m.D.	VIII ¹	4 bis 5 a
d) Laufbahn des einfachen Dienstes		
A 5 e.D.	VIII ²	-
A 3	IX a; Kr. II	-
A 2	IX b; Kr. I	2 bis 3 a
A 1	X	1; 1a

¹ Ohne Angestellte nach der Fußnote 2

² Angestellte, die im Wege des Bewährungs- oder Zeitaufstiegs in dieser Vergütungsgruppe eingruppiert sind, sowie Angestellte der

- VergGr. II a BAT mit Anspruch auf die Technikerzulage
- VergGr. V b BAT mit Anspruch auf die allgemeine Zulage nach § 2 Abs. 2 Buchst. B des Tarifvertrages über Zulagen an Angestellte
- VergGr. VIII BAT mit Anspruch auf die allgemeine Zulage nach § 2 Abs. 2 Buchst. a des Tarifvertrages über Zulagen an Angestellte