

Name:

Dienstliche Beurteilung

(vertraulich behandeln!)

Diese Angaben werden von der Personalstelle ausgefüllt!			
Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit (Nr. 4.1 BRL IM)			
Beurteilungszeitraum von		bis	
Personalangaben			
Familienname, ggffs. abweichender Geburtsname, Vorname			Geburtsdatum
Amtsbezeichnung / Dienstbezeichnung / Besoldungsgruppe		Dienststelle	
Organisationseinheit	Funktion	Während des Beurteilungszeitraums: Beurlaubung, (Teil-)Freistellung ja () nein () Teilzeitbeschäftigung: ja () nein () Zeiträume sind unter Aufgabenbeschreibung anzugeben	
Beförderung im Beurteilungszeitraum		ja / Datum	nein ()
Überdurchschnittliche Prüfungsleistung		ja ()	nein ()
<u>Schwerbehinderte gemäß SGB IX:</u> Schwerbehindert ja () nein () Schwerbehindertenvertretung ist über bevorstehende Beurteilung informiert worden am:			
Beurteilungsbeitrag (durch beurteilende Person auszufüllen)			
Beurteilungsbeitrag eingeholt (Nr. 11.3.2.1, 11.3.2.2 BRL IM): ja () nicht erforderlich ()			
Beurteilungsgespräch (durch beurteilende Person auszufüllen)			
Beurteilungsgespräch (Nr. 11.3.1.3 BRL IM) hat stattgefunden am:			
Bestätigung durch: zu beurteilende Person beurteilende Person (ggffs.) Schwerbehindertenvertretung			

Name:

Aufgabenbeschreibung (Nr. 5 BRL IM)

Beschreibung der den Aufgabenbereich prägenden Tätigkeiten im Beurteilungszeitraum sowie Sonderaufgaben von besonderem Gewicht; dabei soll der besondere Bezug zu den zu beurteilenden Leistungs- und Befähigungsmerkmalen deutlich werden. Die zu beurteilende Person ist an der Zusammenstellung zu beteiligen.

Gesamtnote (von allen Beurteilenden auszufüllen)

Erste / Zweite Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit

Beurteilungsvor- schlag	Höhere Vorge- setzte	Höhere Vorge- setzte	Höhere Vorge- setzte	Höhere Vorge- setzte	Endbeurteilung
bes. bewährt ()	bes. bewährt ()	bes. bewährt ()	bes. bewährt ()	bes. bewährt ()	bes. bewährt ()
bewährt ()	bewährt ()	bewährt ()	bewährt ()	bewährt ()	bewährt ()
eing. bewährt ()	eing. bewährt ()	eing. bewährt ()	eing. bewährt ()	eing. bewährt ()	eing. bewährt ()
nicht bewährt ()	nicht bewährt ()	nicht bewährt ()	nicht bewährt ()	nicht bewährt ()	nicht bewährt ()

Abschließende Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit

Beurteilungsvor- schlag	Höhere Vorge- setzte	Höhere Vorge- setzte	Höhere Vorge- setzte	Höhere Vorge- setzte	Endbeurteilung
in vollem Umfang- bewährt ()	in vollem Umfang- bewährt ()	in vollem Umfang- bewährt ()	in vollem Umfang- bewährt ()	in vollem Umfang- bewährt ()	in vollem Umfang- bewährt ()
Nicht bewährt ()	Nicht bewährt ()	Nicht bewährt ()	Nicht bewährt ()	Nicht bewährt ()	Nicht bewährt ()

ggf. Feststellung von besonderer Bewährung i.S.v. § 5 Absatz 5 LVO, Begründung:

ggf. Feststellung von besonderer Leistung i.S.v. § 19 Abs. 2a LBG, Begründung:

Ggfls. Dokumentation gem. Nr. 12.2:

.....
(Ort / Datum)

.....
beurteilende Person

Name:

Leistungs- und Befähigungsbeurteilung

1. Arbeitsorganisation

in die Bewertung sind einzubeziehen:

Planung und zielgerichtete Ausrichtung von Arbeitsabläufen,
Prioritäten berücksichtigen und
Effizienz

Beurteilungs- vorschlag	Höhere Vorge- setzte	Höhere Vor- gesetzte	Höhere Vorge- setzte	Höhere Vor- gesetzte	Endbeurtei- lung
()	()	()	()	()	()

2. Arbeitseinsatz

in die Bewertung sind einzubeziehen:

Initiative und Selbständigkeit und
Belastbarkeit

Beurteilungs- vorschlag	Höhere Vorge- setzte	Höhere Vor- gesetzte	Höhere Vorge- setzte	Höhere Vor- gesetzte	Endbeurtei- lung
()	()	()	()	()	()

3. Arbeitsweise

in die Bewertung sind einzubeziehen:

Analytische Fähigkeit und Konzeptionelles Arbeiten,
Gestaltungsspielräume nutzen
Entscheidungsvermögen und
Urteilsfähigkeit

Beurteilungs- vorschlag	Höhere Vorge- setzte	Höhere Vor- gesetzte	Höhere Vorge- setzte	Höhere Vor- gesetzte	Endbeurtei- lung
()	()	()	()	()	()

entspricht nicht den Anforderungen = 1 Punkt; entspricht im allgemeinen den Anforderungen = 2 Punkte;
entspricht voll den Anforderungen = 3 Punkte; übertrifft die Anforderungen = 4 Punkte;
übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße = 5 Punkte

**Um eine aussagefähige Beurteilung zu erreichen, sind die Leistungs- und Befähigungsmerkmale differenziert unter
umfassender Nutzung der Bewertungsstufen zu bewerten.**

Name:

Leistungs- und Befähigungsbeurteilung
--

4. Arbeitserfolg

in die Bewertung sind einzubeziehen;

Schriftlicher und mündlicher Ausdruck

Sorgfalt und Gründlichkeit

Effektivität und

Beachten von inhaltlichen, rechtlichen, formalen und zeitlichen Vorgaben

Beurteilungs- vorschlag	Höhere Vorge- setzte	Höhere Vor- gesetzte	Höhere Vorge- setzte	Höhere Vor- gesetzte	Endbeurtei- lung
()	()	()	()	()	()

5. Leistungsumfang

in die Bewertung sind einzubeziehen:

Arbeitsumfang unter Berücksichtigung des jeweiligen Schwierigkeitsgrades und der Verwendbarkeit des Arbeitsergebnisses

Beurteilungs- vorschlag	Höhere Vorge- setzte	Höhere Vor- gesetzte	Höhere Vorge- setzte	Höhere Vor- gesetzte	Endbeurtei- lung
()	()	()	()	()	()

6. Entwicklungskompetenz

in die Bewertung sind einzubeziehen:

Bereitschaft und Fähigkeit, sich neuen Anforderungen zu stellen,

Selbstreflexion

Aktive und passive Kritikfähigkeit,

Bereitschaft und Fähigkeit zum lebenslangen Lernen und

Bereitschaft und Fähigkeit, Wissen an andere zu vermitteln.

Beurteilungs- vorschlag	Höhere Vorge- setzte	Höhere Vor- gesetzte	Höhere Vorge- setzte	Höhere Vor- gesetzte	Endbeurtei- lung
()	()	()	()	()	()

entspricht nicht den Anforderungen = 1 Punkt; entspricht im allgemeinen den Anforderungen = 2 Punkte;
entspricht voll den Anforderungen = 3 Punkte; übertrifft die Anforderungen = 4 Punkte;
übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße = 5 Punkte

**Um eine aussagefähige Beurteilung zu erreichen, sind die Leistungs- und Befähigungsmerkmale differenziert unter
umfassender Nutzung der Bewertungsstufen zu bewerten.**

Name:

Leistungs- und Befähigungsbeurteilung
--

7. Soziale Kompetenz

in die Bewertung sind einzubeziehen:

Zusammenarbeit mit Kolleginnen und Kollegen
Zusammenarbeit mit Vorgesetzten,
Wertschätzung und Teamfähigkeit,
Verantwortungsbereitschaft und Zuverlässigkeit,
Umgang mit Bürgerinnen und Bürgern,
Umgang mit Konfliktsituationen,
Kooperationsfähigkeit und
Adressatengerechte Gesprächsführung.

Beurteilungs- vorschlag	Höhere Vorge- setzte	Höhere Vor- gesetzte	Höhere Vorge- setzte	Höhere Vor- gesetzte	Endbeurtei- lung
()	()	()	()	()	()

Bei Übertragung von Führungsaufgaben:

8. Führungsverhalten / Führungskompetenz

in die Bewertung sind einzubeziehen:

Führen über Ziele, Leistungsmotivation,
Delegieren und Kontrollieren,
Beurteilen und Fördern,
Beachten der Ziele der Gesundheitsförderung,
Beachten der Ziele der Inklusion,
Beachten der Ziele der Gleichstellung und
Führungskommunikation

Beurteilungs- vorschlag	Höhere Vorge- setzte	Höhere Vor- gesetzte	Höhere Vorge- setzte	Höhere Vor- gesetzte	Endbeurtei- lung
()	()	()	()	()	()

entspricht nicht den Anforderungen = 1 Punkt; entspricht im allgemeinen den Anforderungen = 2 Punkte;
entspricht voll den Anforderungen = 3 Punkte; übertrifft die Anforderungen = 4 Punkte;
übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße = 5 Punkte

**Um eine aussagefähige Beurteilung zu erreichen, sind die Leistungs- und Befähigungsmerkmale differenziert unter
umfassender Nutzung der Bewertungsstufen zu bewerten.**

Name:

Beurteilungsvorschlag

Besondere Fachkenntnisse und Fähigkeiten (Nr. 8 BRL IM)

Fortbildungen, besondere Tätigkeiten und künftige Verwendungen (Nr. 9 BRL IM)

Körperliche Befähigung (Nr. 10 BRL IM)

Name:

Beurteilungsvorschlag

Höhere Vorgesetzte (Nr. 11.5.2 BRL IM)

Erste / Zweite Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit

() besonders bewährt () bewährt () eingeschränkt bewährt () nicht bewährt

Abschließende Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit

() in vollem Umfang bewährt () nicht bewährt

ggf. Feststellung von besonderer Bewährung i.S.v. § 5 Absatz 5 LVO, Begründung:

ggf. Feststellung von besonderer Leistung i.S.v. § 19 Abs. 2a LBG, Begründung:

Leistungs- und Befähigungsbeurteilung

Ich stimme dem Beurteilungsvorschlag

- in der Gesamtnote der Leistungs- und Befähigungsbeurteilung () zu () nicht zu
- in den Punktwerten der Leistungs- und Befähigungsmerkmale () zu () nicht zu

Ich schlage als Gesamtnote der Leistungs- und Befähigungsbeurteilung

Punkte vor

Begründung bei abweichendem Votum:

Datum:

Höhere Vorgesetzte

Name:

Beurteilungsvorschlag

Höhere Vorgesetzte (Nr. 11.5.2 BRL IM) -- Fortsetzung

Erste / Zweite Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit

☐ besonders bewährt ☐ bewährt ☐ eingeschränkt bewährt ☐ nicht bewährt

Abschließende Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit

☐ in vollem Umfang bewährt ☐ nicht bewährt

ggf. Feststellung von besonderer Bewährung i.S.v. § 5 Absatz 5 LVO, Begründung:

ggf. Feststellung von besonderer Leistung i.S.v. § 19 Abs. 2a LBG, Begründung:

Leistungs- und Befähigungsbeurteilung

Ich stimme dem Beurteilungsvorschlag

- in der Gesamtnote der Leistungs- und Befähigungsbeurteilung ☐ zu ☐ nicht zu
- in den Punktwerten der Leistungs- und Befähigungsmerkmale ☐ zu ☐ nicht zu

Ich schlage als Gesamtnote der Leistungs- und Befähigungsbeurteilung

Punkte vor

Begründung bei abweichendem Votum:

Datum:

Höhere Vorgesetzte

Name:

Beurteilungsvorschlag

Höhere Vorgesetzte (Nr. 11.5.2 BRL IM) -- Fortsetzung

Erste / Zweite Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit

☐ besonders bewährt ☐ bewährt ☐ eingeschränkt bewährt ☐ nicht bewährt

Abschließende Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit

☐ in vollem Umfang bewährt ☐ nicht bewährt

ggf. Feststellung von besonderer Bewährung i.S.v. § 5 Absatz 5 LVO, Begründung:

ggf. Feststellung von besonderer Leistung i.S.v. § 19 Abs. 2a LBG, Begründung:

Leistungs- und Befähigungsbeurteilung

Ich stimme dem Beurteilungsvorschlag

- in der Gesamtnote der Leistungs- und Befähigungsbeurteilung ☐ zu ☐ nicht zu
- in den Punktwerten der Leistungs- und Befähigungsmerkmale ☐ zu ☐ nicht zu

Ich schlage als Gesamtnote der Leistungs- und Befähigungsbeurteilung

Punkte vor

Begründung bei abweichendem Votum:

Datum:

Höhere Vorgesetzte

Name:

Beurteilungsvorschlag

Höhere Vorgesetzte (Nr. 11.5.2 BRL IM) -- Fortsetzung

Erste / Zweite Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit

☐ besonders bewährt ☐ bewährt ☐ eingeschränkt bewährt ☐ nicht bewährt

Abschließende Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit

☐ in vollem Umfang bewährt ☐ nicht bewährt

ggf. Feststellung von besonderer Bewährung i.S.v. § 5 Absatz 5 LVO, Begründung:

ggf. Feststellung von besonderer Leistung i.S.v. § 19 Abs. 2a LBG, Begründung:

Leistungs- und Befähigungsbeurteilung

Ich stimme dem Beurteilungsvorschlag

- in der Gesamtnote der Leistungs- und Befähigungsbeurteilung ☐ zu ☐ nicht zu
- in den Punktwerten der Leistungs- und Befähigungsmerkmale ☐ zu ☐ nicht zu

Ich schlage als Gesamtnote der Leistungs- und Befähigungsbeurteilung

Punkte vor

Begründung bei abweichendem Votum:

Datum:

Höhere Vorgesetzte

Name:

Beurteilung (Nr. 11.5.3 BRL IM)

Gesamturteil (Nr. 11.5.3 BRL IM)

Erste / Zweite Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit

() besonders bewährt () bewährt () eingeschränkt bewährt () nicht bewährt

Abschließende Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit

() in vollem Umfang bewährt () nicht bewährt

ggf. Feststellung von besonderer Bewährung i.S.v. § 5 Absatz 5 LVO, Begründung:

ggf. Feststellung von besonderer Leistung i.S.v. § 19 Abs. 2a LBG, Begründung:

Leistungs- und Befähigungsbeurteilung

Ich stimme dem Beurteilungsvorschlag

- in der Gesamtnote der Leistungs-

und Befähigungsbeurteilung

() zu

() nicht zu

- in den Punktwerten der Leistungs-

und Befähigungsbeurteilung

() zu

() nicht zu

und komme zu folgendem **Gesamturteil:**

Gesamturteil

Punkte

Begründung bei abweichendem Votum:

.....
(Ort / Datum)

.....
(Endbeurteiler (in))

Name:

Bekanntgabe (Nr. 11.6.1 BRL IM)	
Die vorstehende Beurteilung wurde der zu beurteilenden Person bekannt gegeben durch	
☐ Übergabe einer Abschrift am	
☐ Übersendung einer Abschrift am	
Besprechung der Beurteilung (Nr. 11.6.2 BRL IM)	
Besprechung der Beurteilung wurde erbeten ja (☐) nein (☐)	
☐ Die Beurteilung wurde besprochen am	
Bestätigung durch:	
Datum:	
	Beurteilte Person
	Beurteilende Person
	
	(ggfls) höhere Vorgesetzte (r) / Endbeurteiler (in)
Von der Personalstelle auszufüllen	
<u>Zur Personalakte</u>	Unterschrift
Datum:	