



Name:

**Aufgabenbeschreibung (Nr. 5 BRL IM)**

Beschreibung der den Aufgabenbereich prägenden Tätigkeiten im Beurteilungszeitraum sowie Sonderaufgaben von besonderem Gewicht; dabei soll der besondere Bezug zu den zu beurteilenden Leistungs- und Befähigungsmerkmalen deutlich werden. Die zu beurteilende Person ist an der Zusammenstellung zu beteiligen. Tätigkeiten vor einer Beförderung im Beurteilungszeitraum sind nicht aufzuführen.

Name:

<b>Gesamtnote (von allen Beurteilenden auszufüllen)</b>
---

**Erste / Zweite Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit**

Beurteilungsvorschlag	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Endbeurteilung
bes. bewährt ( )	bes. bewährt ( )	bes. bewährt ( )	bes. bewährt ( )	bes. bewährt ( )	bes. bewährt ( )
bewährt ( )	bewährt ( )	bewährt ( )	bewährt ( )	bewährt ( )	bewährt ( )
eing. bewährt ( )	eing. bewährt ( )	eing. bewährt ( )	eing. bewährt ( )	eing. bewährt ( )	eing. bewährt ( )
nicht bewährt ( )	nicht bewährt ( )	nicht bewährt ( )	nicht bewährt ( )	nicht bewährt ( )	nicht bewährt ( )

**Abschließende Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit**

Beurteilungsvorschlag	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Endbeurteilung
in vollem Umfang-bewährt ( )	in vollem Umfang-bewährt ( )	in vollem Umfang-bewährt ( )	in vollem Umfang-bewährt ( )	in vollem Umfang-bewährt ( )	in vollem Umfang-bewährt ( )
Nicht bewährt ( )	Nicht bewährt ( )	Nicht bewährt ( )	Nicht bewährt ( )	Nicht bewährt ( )	Nicht bewährt ( )

ggf. Feststellung von besonderer Bewährung i.S.v. § 5 Absatz 5 LVO, Begründung:

ggf. Feststellung von besonderer Leistung i.S.v. § 19 Abs. 2a LBG, Begründung:

Ggfls. Dokumentation gem. Nr. 12.2:

.....  
(Ort / Datum)

.....  
beurteilende Person

Name:

<b>Leistungs- und Befähigungsbeurteilung</b>
--

Die Bewertung bezieht sich nur auf den Zeitraum im Anschluss an eine etwaige Beförderung im Beurteilungszeitraum.

**1. Arbeitsorganisation**

in die Bewertung sind einzubeziehen:

- Planung und zielgerichtete Ausrichtung von Arbeitsabläufen,
- Prioritäten berücksichtigen und
- Effizienz

Beurteilungsvorschlag	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Endbeurteilung
( )	( )	( )	( )	( )	( )

**2. Arbeitseinsatz**

in die Bewertung sind einzubeziehen:

- Initiative und Selbständigkeit und
- Belastbarkeit

Beurteilungsvorschlag	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Endbeurteilung
( )	( )	( )	( )	( )	( )

**3. Arbeitsweise**

in die Bewertung sind einzubeziehen:

- Analytische Fähigkeit und Konzeptionelles Arbeiten,
- Gestaltungsspielräume nutzen
- Entscheidungsvermögen und
- Urteilsfähigkeit

Beurteilungsvorschlag	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Endbeurteilung
( )	( )	( )	( )	( )	( )

---

entspricht nicht den Anforderungen = 1 Punkt; entspricht im allgemeinen den Anforderungen = 2 Punkte;  
entspricht voll den Anforderungen = 3 Punkte; übertrifft die Anforderungen = 4 Punkte;  
übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße = 5 Punkte

**Um eine aussagefähige Beurteilung zu erreichen, sind die Leistungs- und Befähigungsmerkmale differenziert unter umfassender Nutzung der Bewertungsstufen zu bewerten.**

Name:

<b>Leistungs- und Befähigungsbeurteilung</b>
--

**4. Arbeitserfolg**

in die Bewertung sind einzubeziehen;

- Schriftlicher und mündlicher Ausdruck
- Sorgfalt und Gründlichkeit
- Effektivität und
- Beachten von inhaltlichen, rechtlichen, formalen und zeitlichen Vorgaben

Beurteilungsvorschlag	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Endbeurteilung
( )	( )	( )	( )	( )	( )

**5. Leistungsumfang**

in die Bewertung sind einzubeziehen:

- Arbeitsumfang unter Berücksichtigung des jeweiligen Schwierigkeitsgrades und der Verwendbarkeit des Arbeitsergebnisses

Beurteilungsvorschlag	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Endbeurteilung
( )	( )	( )	( )	( )	( )

**6. Entwicklungskompetenz**

in die Bewertung sind einzubeziehen:

- Bereitschaft und Fähigkeit, sich neuen Anforderungen zu stellen,
- Selbstreflexion
- Aktive und passive Kritikfähigkeit,
- Bereitschaft und Fähigkeit zum lebenslangen Lernen und
- Bereitschaft und Fähigkeit, Wissen an andere zu vermitteln.

Beurteilungsvorschlag	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Endbeurteilung
( )	( )	( )	( )	( )	( )

---

entspricht nicht den Anforderungen = 1 Punkt; entspricht im allgemeinen den Anforderungen = 2 Punkte;  
entspricht voll den Anforderungen = 3 Punkte; übertrifft die Anforderungen = 4 Punkte;  
übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße = 5 Punkte

**Um eine aussagefähige Beurteilung zu erreichen, sind die Leistungs- und Befähigungsmerkmale differenziert unter umfassender Nutzung der Bewertungsstufen zu bewerten.**

Name:

<b>Leistungs- und Befähigungsbeurteilung</b>
--

**7. Soziale Kompetenz**

in die Bewertung sind einzubeziehen:

- Zusammenarbeit mit Kolleginnen und Kollegen
- Zusammenarbeit mit Vorgesetzten,
- Wertschätzung und Teamfähigkeit,
- Verantwortungsbereitschaft und Zuverlässigkeit,
- Umgang mit Bürgerinnen und Bürgern,
- Umgang mit Konfliktsituationen,
- Kooperationsfähigkeit und
- Adressatengerechte Gesprächsführung.

Beurteilungsvorschlag	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Endbeurteilung
( )	( )	( )	( )	( )	( )

Bei Übertragung von Führungsaufgaben:

**8. Führungsverhalten / Führungskompetenz**

in die Bewertung sind einzubeziehen:

- Führen über Ziele, Leistungsmotivation,
- Delegieren und Kontrollieren,
- Beurteilen und Fördern,
- Beachten der Ziele der Gesundheitsförderung,
- Beachten der Ziele der Inklusion,
- Beachten der Ziele der Gleichstellung und
- Führungskommunikation

Beurteilungsvorschlag	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Höhere Vorgesetzte	Endbeurteilung
( )	( )	( )	( )	( )	( )

entspricht nicht den Anforderungen = 1 Punkt; entspricht im allgemeinen den Anforderungen = 2 Punkte;  
entspricht voll den Anforderungen = 3 Punkte; übertrifft die Anforderungen = 4 Punkte;  
übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße = 5 Punkte

**Um eine aussagefähige Beurteilung zu erreichen, sind die Leistungs- und Befähigungsmerkmale differenziert unter umfassender Nutzung der Bewertungsstufen zu bewerten.**

Name:

<b>Gesamtnote</b>
-------------------

Die Gesamtnote ist aus der Bewertung der Leistungs- und Befähigungsmerkmale zu entwickeln und in Punkten festzusetzen. Die Gesamtnote bezieht sich ausschließlich auf den Zeitraum im Anschluss an eine etwaige Beförderung.

<b>Beurteilungsvorschlag</b>	<b>Höhere Vorgesetzte</b>	<b>Höhere Vorgesetzte</b>	<b>Höhere Vorgesetzte</b>	<b>Höhere Vorgesetzte</b>	<b>Endbeurteilung</b>
( )	( )	( )	( )	( )	( )

Ggfls. Dokumentation gem. Nr. 12.2:

**Begründung der Gesamtnote**

.....  
(Ort / Datum)

.....  
beurteilende Person

---

entspricht nicht den Anforderungen = 1 Punkt; entspricht im allgemeinen den Anforderungen = 2 Punkte;  
entspricht voll den Anforderungen = 3 Punkte; übertrifft die Anforderungen = 4 Punkte;  
übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße = 5 Punkte

**Um eine aussagefähige Beurteilung zu erreichen, sind die Leistungs- und Befähigungsmerkmale differenziert unter umfassender Nutzung der Bewertungsstufen zu bewerten.**

Name:

<b>Beurteilungsvorschlag</b>
------------------------------

**Besondere Fachkenntnisse und Fähigkeiten (Nr. 8 BRL IM)**

**Fortbildungen, besondere Tätigkeiten und künftige Verwendungen (Nr. 9 BRL IM)**

**Körperliche Befähigung (Nr. 10 BRL IM)**

Name:

<b>Beurteilungsvorschlag</b>
------------------------------

**Höhere Vorgesetzte (Nr. 11.5.2 BRL IM)**

**Erste / Zweite Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit**

( ) besonders bewährt ( ) bewährt ( ) eingeschränkt bewährt ( ) nicht bewährt

**Abschließende Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit**

( ) in vollem Umfang bewährt ( ) nicht bewährt

ggf. Feststellung von besonderer Bewährung i.S.v. § 5 Absatz 5 LVO, Begründung:

ggf. Feststellung von besonderer Leistung i.S.v. § 19 Abs. 2a LBG, Begründung:

**Leistungs- und Befähigungsbeurteilung**

Ich stimme dem Beurteilungsvorschlag

- in der Gesamtnote der Leistungs- und Befähigungsbeurteilung ( ) zu ( ) nicht zu
- in den Punktwerten der Leistungs- und Befähigungsmerkmale ( ) zu ( ) nicht zu

Ich schlage als Gesamtnote der Leistungs- und Befähigungsbeurteilung

Punkte vor

**Begründung bei abweichendem Votum:**

Datum:

Höhere Vorgesetzte

Name:

<b>Beurteilungsvorschlag</b>
------------------------------

**Höhere Vorgesetzte (Nr. 11.5.2 BRL IM) -- Fortsetzung**

**Erste / Zweite Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit**

( ) besonders bewährt ( ) bewährt ( ) eingeschränkt bewährt ( ) nicht bewährt

**Abschließende Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit**

( ) in vollem Umfang bewährt ( ) nicht bewährt

ggf. Feststellung von besonderer Bewährung i.S.v. § 5 Absatz 5 LVO, Begründung:

ggf. Feststellung von besonderer Leistung i.S.v. § 19 Abs. 2a LBG, Begründung:

**Leistungs- und Befähigungsbeurteilung**

Ich stimme dem Beurteilungsvorschlag

- in der Gesamtnote der Leistungs- und Befähigungsbeurteilung ( ) zu ( ) nicht zu
- in den Punktwerten der Leistungs- und Befähigungsmerkmale ( ) zu ( ) nicht zu

Ich schlage als Gesamtnote der Leistungs- und Befähigungsbeurteilung

Punkte vor

**Begründung bei abweichendem Votum:**

Datum:

Höhere Vorgesetzte

Name:

<b>Beurteilungsvorschlag</b>
------------------------------

**Höhere Vorgesetzte (Nr. 11.5.2 BRL IM) -- Fortsetzung**

**Erste / Zweite Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit**

( ) besonders bewährt ( ) bewährt ( ) eingeschränkt bewährt ( ) nicht bewährt

**Abschließende Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit**

( ) in vollem Umfang bewährt ( ) nicht bewährt

ggf. Feststellung von besonderer Bewährung i.S.v. § 5 Absatz 5 LVO, Begründung:

ggf. Feststellung von besonderer Leistung i.S.v. § 19 Abs. 2a LBG, Begründung:

**Leistungs- und Befähigungsbeurteilung**

Ich stimme dem Beurteilungsvorschlag

- in der Gesamtnote der Leistungs- und Befähigungsbeurteilung ( ) zu ( ) nicht zu
- in den Punktwerten der Leistungs- und Befähigungsmerkmale ( ) zu ( ) nicht zu

Ich schlage als Gesamtnote der Leistungs- und Befähigungsbeurteilung

Punkte vor

**Begründung bei abweichendem Votum:**

Datum:

Höhere Vorgesetzte

Name:

**Beurteilungsvorschlag**

**Höhere Vorgesetzte (Nr. 11.5.2 BRL IM) -- Fortsetzung**

**Erste / Zweite Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit**

( ) besonders bewährt ( ) bewährt ( ) eingeschränkt bewährt ( ) nicht bewährt

**Abschließende Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit**

( ) in vollem Umfang bewährt ( ) nicht bewährt

ggf. Feststellung von besonderer Bewährung i.S.v. § 5 Absatz 5 LVO, Begründung:

ggf. Feststellung von besonderer Leistung i.S.v. § 19 Abs. 2a LBG, Begründung:

**Leistungs- und Befähigungsbeurteilung**

Ich stimme dem Beurteilungsvorschlag

- in der Gesamtnote der Leistungs- und Befähigungsbeurteilung ( ) zu ( ) nicht zu
- in den Punktwerten der Leistungs- und Befähigungsmerkmale ( ) zu ( ) nicht zu

Ich schlage als Gesamtnote der Leistungs- und Befähigungsbeurteilung

Punkte vor

**Begründung bei abweichendem Votum:**

Datum:

Höhere Vorgesetzte

Name:

**Beurteilung (Nr. 11.5.3 BRL IM)**

**Gesamturteil (Nr. 11.5.3 BRL IM)**

**Erste / Zweite Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit**

besonders bewährt    bewährt    eingeschränkt bewährt    nicht bewährt

**Abschließende Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit**

in vollem Umfang bewährt    nicht bewährt

ggf. Feststellung von besonderer Bewährung i.S.v. § 5 Absatz 5 LVO, Begründung:

ggf. Feststellung von besonderer Leistung i.S.v. § 19 Abs. 2a LBG, Begründung:

**Leistungs- und Befähigungsbeurteilung**

Ich stimme dem Beurteilungsvorschlag

- in der Gesamtnote der Leistungs-  
und Befähigungsbeurteilung

zu    nicht zu

- in den Punktwerten der Leistungs-  
und Befähigungsbeurteilung

zu    nicht zu

und komme zu folgendem **Gesamturteil:**

Gesamturteil

Punkte

**Begründung bei abweichendem Votum:**

.....  
(Ort / Datum)

.....  
(Endbeurteiler (in))

Name:

<b>Bekanntgabe (Nr. 11.6.1 BRL IM)</b>	
Die vorstehende Beurteilung wurde der zu beurteilenden Person bekannt gegeben durch	
<input type="checkbox"/> Übergabe einer Abschrift am	
<input type="checkbox"/> Übersendung einer Abschrift am	
<b>Besprechung der Beurteilung (Nr. 11.6.2 BRL IM)</b>	
Besprechung der Beurteilung wurde erbeten      ja ( <input type="checkbox"/> )      nein ( <input type="checkbox"/> )	
<input type="checkbox"/> Die Beurteilung wurde besprochen am	
Bestätigung durch:	
Datum:	.....
	Beurteilte Person
	Beurteilende Person
	.....
	(ggfls) höhere Vorgesetzte (r) / Endbeurteiler (in)
<b>Von der Personalstelle auszufüllen</b>	
<b><u>Zur Personalakte</u></b>	Unterschrift
Datum:	