

Name:

Ergänzende Feststellung bei Beförderung im Beurteilungszeitraum
(Ziffern 5.2 und 6.1.2 BRL IM)
 (vertraulich behandeln!)

Diese Angaben werden von der Personalstelle ausgefüllt!			
Ergänzende Feststellung für den Zeitraum von bis Grund: ()			
Personalangaben			
Familienname, ggfls. abweichender Geburtsname, Vorname			Geburtsdatum
Amtsbezeichnung / Dienstbezeichnung / Besoldungsgruppe vor der Beförderung		Dienststelle	
Organisationseinheit	Funktion	Teilzeitbeschäftigt ja () nein ()	Teilfreistellung ja () nein ()
Beförderung seit der letzten Beurteilung ja / Datum			

Aufgabenbeschreibung (Nr. 5.2 BRL IM)

Beschreibung der den Aufgabenbereich prägenden Tätigkeiten im Feststellungszeitraum sowie Sonderaufgaben von besonderem Gewicht; dabei soll der besondere Bezug zu den zu beurteilenden Leistungs- und Befähigungsmerkmalen deutlich werden. Die betroffene Person ist an der Zusammenstellung zu beteiligen.

Name:

Ergänzende Feststellung

Leistungs- und Befähigungsbeurteilung

1. Arbeitsorganisation ()

in die Bewertung sind einzubeziehen:

Planung und zielgerichtete Ausrichtung von Arbeitsabläufen,
Prioritäten berücksichtigen und
Effizienz

2. Arbeitseinsatz ()

in die Bewertung sind einzubeziehen:

Initiative und Selbständigkeit und
Belastbarkeit

3. Arbeitsweise ()

in die Bewertung sind einzubeziehen:

Analytische Fähigkeit und Konzeptionelles Arbeiten,
Gestaltungsspielräume nutzen
Entscheidungsvermögen und
Urteilsfähigkeit

4. Arbeitserfolg ()

in die Bewertung sind einzubeziehen:

Schriftlicher und mündlicher Ausdruck
Sorgfalt und Gründlichkeit
Effektivität und
Beachten von inhaltlichen, rechtlichen, formalen und zeitlichen Vorgaben

5. Leistungsumfang ()

in die Bewertung sind einzubeziehen:

Arbeitsumfang unter Berücksichtigung des jeweiligen Schwierigkeitsgrades und der
Verwendbarkeit des Arbeitsergebnisses

6. Entwicklungskompetenz ()

in die Bewertung sind einzubeziehen:

Bereitschaft und Fähigkeit, sich neuen Anforderungen zu stellen,
Selbstreflexion
Aktive und passive Kritikfähigkeit,
Bereitschaft und Fähigkeit zum lebenslangen Lernen und
Bereitschaft und Fähigkeit, Wissen an andere zu vermitteln.

7. Soziale Kompetenz

()

in die Bewertung sind einzubeziehen:

Zusammenarbeit mit Kolleginnen und Kollegen
Zusammenarbeit mit Vorgesetzten,
Wertschätzung und Teamfähigkeit,
Verantwortungsbereitschaft und Zuverlässigkeit,
Umgang mit Bürgerinnen und Bürgern,
Umgang mit Konfliktsituationen,
Kooperationsfähigkeit und
Adressatengerechte Gesprächsführung.

Bei Übertragung von Führungsaufgaben:

8. Führungsverhalten/Führungskompetenz

()

in die Bewertung sind einzubeziehen:

Führen über Ziele, Leistungsmotivation,
Delegieren und Kontrollieren,
Beurteilen und Fördern,
Beachten der Ziele der Gesundheitsförderung,
Beachten der Ziele der Inklusion,
Beachten der Ziele der Gleichstellung und
Führungskommunikation

entspricht nicht den Anforderungen = 1 Punkt; entspricht im allgemeinen den Anforderungen = 2 Punkte;

entspricht voll den Anforderungen = 3 Punkte; übertrifft die Anforderungen = 4 Punkte;

übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße = 5 Punkte

Um eine aussagefähige Feststellung zu erreichen, sind die Leistungs- und Befähigungsmerkmale differenziert unter umfassender Nutzung der Bewertungsstufen zu bewerten

Name:

Ergänzende Feststellung

Besondere Fachkenntnisse und Fähigkeiten (Nr. 8 BRL IM)

Fortbildungen, besondere Tätigkeiten (Nr. 9 BRL IM)

Körperliche Befähigung (Nr. 10 BRL IM)

.....
(Ort / Datum)

.....
(Feststellungsverfasser (in))

entspricht nicht den Anforderungen = 1 Punkt; entspricht im allgemeinen den Anforderungen = 2 Punkte;
entspricht voll den Anforderungen = 3 Punkte; übertrifft die Anforderungen = 4 Punkte;
übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße = 5 Punkte

Um eine aussagefähige Feststellung zu erreichen, sind die Leistungs- und Befähigungsmerkmale
differenziert unter umfassender Nutzung der Bewertungsstufen zu bewerten