

Dienstliche Beurteilung

Vertraulich behandeln

Diese Angaben werden von der Personalstelle ausgefüllt!

Regelbeurteilung gemäß Nr.

☐ 3.1 BRL ☒ 3.3 BRL ☐ 3.4 BRL

Sonstige Beurteilung (Nr. 4 BRL)

☐ Beurteilung während der Probezeit (Nr. 4.1 BRL)☐ Beurteilung im Eingangsamt der Laufbahn (Nr. 4.2 BRL)☐ Beurteilung aus besonderem Anlaß (Nr. 4.3 BRL)

I. Personalangaben

Familienname, ggf. abweichender Geburtsname, Vorname

Geburtsdatum

Amtsbez. / Dienstbez. / BesGr

Dienststelle

Organisationseinheit

Funktion

Schwerbehindert

☐ ja ☐ nein

Teilzeitbeschäftigt

☐ ja ☐ nein

Beurteilungszeitraum

von / bis

II. Stellungnahme der Schwerbehindertenvertretung (Nr. 11.2 BRL)

☐ entfällt☐ ist mündlich erfolgt☐ liegt schriftlich vor

III. Leistungsbeurteilung

1. Aufgabenbeschreibung (Nr. 5.2 BRL)

Beschreibung der den Aufgabenbereich prägenden Tätigkeiten im Beurteilungszeitraum sowie Sonderaufgaben von besonderem Gewicht, dabei soll der besondere Bezug zu den zu beurteilenden Leistungsmerkmalen deutlich werden.

203034

- Beurteilungsvorschlag (Erstbeurteilung) -

2. Bewertung der Leistungsmerkmale und der ihnen zugeordneten Einzelmerkmale (Nr. 5.3, 5.4 sowie Anlage 2 BRL)

Leistungsmerkmale und Einzelmerkmale	Punkte ¹⁾ (Nr. 5.4 BRL)	Ggf. Begründung (Nr. 5.4 BRL)
2.1 Arbeitsmenge		
2.2 Arbeitsweise		
zu beurteilen sind:		
- Eigenständigkeit		
- Zusammenarbeit		
- Bürgerfreundliche* Verhalten		
- Arbeitsplanung		
- Arbeits erledigung		
2.3 Arbeitsgüte		
zu beurteilen sind:		
- Beachten von Vorschriften		
- Zweckmäßigkeit des Handelns		
- Beachten von Zusammenhängen und Prioritäten		
- Termingerechtigkeit		
- Formgerechtigkeit		
- Wirtschaftlichkeit		
- Gestaltungsspielraum		
2.4 Führungsverhalten		
- Bewertung nur bei Wahrnehmung von Führungsfunktionen -		
zu beurteilen sind:		
- Organisation		
- Information		
- Förderung der Selbständigkeit		
- Anleitung und Aufsicht		
- Motivierung und Konfliktbereinigung		
- Förderung		

(bei Beurteilungen während der ProDemi (Nr. 4.1 BRL) ist Nr. 10.3.1, bei Beurteilungen im Eingangsamt der Laufbahn (Nr. 4.2 BRL) ist Nr. 10.3.2 zu beachten)

3. Gesamtnote der Leistungsbeurteilung (Nr. 5.4 BRL)

Festsetzung der Gesamtnote		Punkte (Nr. 5.4 BRL)
----------------------------	----------------------	----------------------

(bei Beurteilungen während der Probezeit (Nr. 4.1 BRL) ist Nr. 10.3.1, bei Beurteilungen im Eingangsamt der Laufbahn (Nr. 4.2 BRL) ist Nr. 10.3.2 zu beachten)

1) Beurteilungsmaßstab (Nr. 5.4 BRL)

Entspricht nicht den Anforderungen
Entspricht nur eingeschränkt den Anforderungen
Entspricht den Anforderungen

1 Punkt
2 Punkte
3 Punkte

Übertrifft die Anforderungen
Übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße

4 Punkte
5 - 6 Punkte

- Endbeurteilung -**203034****2. Bewertung der Leistungsmerkmale und der ihnen zugeordneten Einzelmerkmale (Nr. 5.3, 5.4 sowie Anlage 2 BRL)**

Leistungsmerkmale und Einzelmerkmale	Punkte ¹⁾ (Nr. 5.4 BRL)	Ggf. Begründung (Nr. 10.2.2 BRL)
2.1 Arbeitsmenge		
2.2 Arbeitsweise		
zu beurteilen sind:		
- Eigenständigkeit		
- Zusammenarbeit		
- Bürgerfreundliches Verhalten		
- Arbeitsplanung		
- Arbeitserledigung		
2.3 Arbeitsgüte		
zu beurteilen sind:		
- Beachten von Vorschriften		
- Zweckmäßigkeit des Handelns		
- Beachten von Zusammenhängen und Prioritäten		
- Termingerechtigkeit		
- Formgerechtigkeit		
- Wirtschaftlichkeit		
- Gestaltungsspielraum		
2.4 Führungsverhalten		
- Bewertung nur bei Wahrnehmung von Führungsfunktionen -		
zu beurteilen sind:		
- Organisation		
- Information		
- Förderung der Selbständigkeit		
- Anleitung und Aufsicht		
- Motivierung und Konfliktbereinigung		
- Förderung		

(bei Beurteilungen während der Probezeit (Nr. 4.1 BRL) ist Nr. 10.3.1. bei Beurteilungen im Eingangsamt der Laufbahn (Nr. 4.2 BRL) ist Nr. 10.3.2 zu beachten)

3. Gesamtnote der Leistungsbeurteilung (Nr. 5.4 BRL)

Festsetzung der Gesamtnote (ggf. Begründung gem. 10.2.2 BRL)	Punkte (Nr. 5.4 BRL)
---	---

(bei Beurteilungen während der Probezeit (Nr. 4.1 BRL) ist Nr. 10.3.1. bei Beurteilungen im Eingangsamt der Laufbahn (Nr. 4.2 BRL) ist Nr. 10.3.2 zu beachten)

1) Beurteilungsmaßstab (Nr. 5.4 BRL)

Entspricht nicht den Anforderungen
 Entspricht nur eingeschränkt den Anforderungen
 Entspricht den Anforderungen

1 Punkt
 2 Punkte
 3 Punkte

Übertrifft die Anforderungen
 Übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße

4 Punkte
 5 - 6 Punkte

203034

- Beurteilungsvorschlag (Erstbeurteilung) -**IV. Befähigungsbeurteilung****1. Allgemeine geistige Befähigung (Nr. 6.2 sowie Anlage 3 BRL)**

Befähigungsmerkmale Nicht zutreffende Merkmale sind zu streichen. zusätzliche Merkmale können aufgenommen werden.	Ausprägungsgrad: A - schwach ausgeprägt C - normal ausgeprägt O - stark ausgeprägt 0 - besonders stark ausgeprägt				Ggf. zusätzliche Erläuterungen (Nr. 6.2 BRL)
	A	B	C	O	
Leistungsfähigkeit					
Aufgeschlossenheit für nicht erlernte Fachgebiete					
Überblick					
Genauigkeit					
Zuverlässigkeit					
Einfallsreichtum					
Merkfähigkeit					
Urteilsfähigkeit					
Geistige Beweglichkeit					
Auffassungsgabe					
Schriftliche Ausdrucksfähigkeit					
Mündliche Ausdrucksfähigkeit					
Kontaktfähigkeit					
Fähigkeit zur Gruppenarbeit					
Delegationsfähigkeit					
Verhandlungsgeschick					
Praxisgerechtes Arbeiten					
Organisationsfähigkeit					
Konzeptionelles Arbeiten					
Initiative					
Selbständigkeit der Durchführung					
Entscheidungsvermögen					
Durchsetzungsfähigkeit					
Einsichtsfähigkeit					
Kritikfähigkeit					
Belastbarkeit					
Verantwortungsbereitschaft					
Mitarbeiterführung					
Verständnis für Technik / Verwaltung					

2. Besondere Fachkenntnisse und Fähigkeiten (Nr. 6.3 BRL)

--

3. Körperliche Befähigung (Nr. 6.4 BRL)

--

- Endbeurteilung -

203034

IV. Befähigungsbeurteilung

1. Allgemeine geistige Befähigung (Nr. 6.2 sowie Anlage 3 BRL)

Befähigungsmerkmale Nicht <u>zutreffende</u> Merkmale sind <u>zu streichen</u> , <u>zusätzlich</u> ha <u>Merkmale</u> können aufgenommen werden.	Ausprägungsgrad:				Ggf. Begründung (Nr. 10.2.2 BRD)
	A	B	C	D	
Lernfähigkeit					
Aufgeschlossenheit für nicht erlernte Fachgebiete					
Überblick					
Genauigkeit					
Zuverlässigkeit					
Einfallreichum					
Merkfähigkeit					
Urteilsfähigkeit					
Geistige Beweglichkeit					
Auffassungsgabe					
Schriftliche Ausdrucksfähigkeit					
Mündliche Ausdrucksfähigkeit					
Kontaktfähigkeit					
Fähigkeit zur Gruppenarbeit					
Delegationsfähigkeit					
Verhandlungsgeschick					
Praxisgerechtes Arbeiten					
Organisationsfähigkeit					
Konzeptionelles Arbeiten					
Initiative					
Selbständigkeit der Durchführung					
Entscheidungsvermögen					
Durchsetzungsfähigkeit					
Einsichtsfähigkeit					
Kritikfähigkeit					
Belastbarkeit					
Verantwortungsbereitschaft					
Mitarbeiterführung					
Verständnis für Technik / Verwaltung					

2. Besondere Fachkenntnisse und Fähigkeiten (Nr. 6.3 BRL)

--

3. Körperliche Befähigung (Nr. 6.4 BRL)

--

203034

- Beurteilungsvorschlag (Erstbeurteilung) -

V. Gesamturteil (Nr. 7 BRL) - nicht bei Beurteilungen während der Probezeit (Nr. 4.1 BRL); bei Beurteilungen im Eingangsamt der Laufbahn (Nr. 4.2 BRL) ist Nr. 10.3.2 zu beachten

Gesamturteil in Punkten (Nr. 5.4 BRL)



Ggf. Begründung (Nr. 7 BRL)

Bei der Beurteilung der Leistung **Schwerbehinderter** wurde eine Minderung der Arbeits- und Einsatzfähigkeit durch die Behinderung berücksichtigt

ja

nein

VI. Beurteilung während der Probezeit (Nr. 4.1 BRL)

Der Beamte / Die Beamtin hat sich insgesamt in der bisherigen Probezeit



besonders bewährt



bewährt



nicht bewährt



Die Bewährung kann noch nicht abschließend beurteilt werden.

VII. Teilnahme an Lehrgängen, besondere Tätigkeiten. Fortbildungsvorschlag (Nr. 8 BRL)

VV. Besondere Interessen, Förderung, Verwendung (Nr. 9 BRL)

Ort und Datum

Unterschrift gem. Nr. 10.2.1 BRL

- Endbeurteilung -

203034

V. Gesamturteil (Nr. 7 BRL) - nicht bei Beurteilungen während der Probezeit (Nr. 4.1 BRL); bei Beurteilungen im Eingangsamt der Laufbahn (Nr. 4.2 BRL) ist Nr. 10.3.2 zu beachten

Gesamturteil in Punkten (Nr. 5.4 BRL)

☐

Ggf. Begründung gem 10.2.2 BRL

Bei der Beurteilung der Leistung Schwerbehinderter wurde eine Minderung der Arbeits und Einsatzfähigkeit durch die Behinderung berücksichtigt

n ja

n nein

VI. Beurteilung während der Probezeit (Nr. 4.1 BRL)

Der Beamte / Die Beamtin hat sich insgesamt in der bisherigen Probezeit

☐

besonders bewährt

☐

bewährt

☐

nicht bewährt

☐

Die Bewährung kann noch nicht abschließend beurteilt werden

VII. Teilnahme an Lehrgängen, besondere Tätigkeiten, Fortbildungsvorschlag (Nr. 8 BRL)

VV. Besondere Interessen, Förderung, Verwendung (Nr. 9 BRL)

Ort und Datum

Schlußzeichnung gem. Nr. 10.2.2 BRL

203034

Wird von der Personalstelle ausgefüllt und unterschrieben!	
Bekanntgabe (Nr. 10.4 BRL)	
Die vorstehende Beurteilung wurde dem Beamten / der Beamtin bekanntgegeben durch	
☐ Übergabe einer Abschrift am _____	☐ Übersendung einer Abschrift am _____
☐ Die Beurteilung wurde auf Wunsch besprochen am _____	
☐ Der Beamte / Die Beamtin hat sich zu der Beurteilung geäußert. Die Äußerung ist dieser Beurteilung beigelegt.	
Datum	Unterschrift