

Anlage 2.9

Frauenförderplan für die Dienststelle																
Abschätzung neu zu besetzender Stellen: Gehobener Dienst nach Laufbahnen																
Besoldungs- gruppen/ Vergütungsgr.	bisherige Fluktuation z.B. Versetzungen (ohne planmäßigen Ruhestand)				altersbedingtes Ausscheiden			neue(+)/entfallende(-) Stellen				mögliche Einstellungen, Beförderungen von höherwertiger Übertragungen von höherwertiger Tätigkeit (auch Nachzug) ¹				
	1998	1999	2000		2001	2002	2003	+	-	+	-	+	-	2001	2002	2003
A 13																
A 12																
A 11																
A 10																
A 9																
A 9 z.A.																
Beamtinnen/Beamte insgesamt																
II a																
II a/III																
III																
III/IV a																
IV a																
IV b																
IV b/V b																
V b																
Angestellte insgesamt																
gehobener Dienst insgesamt																

¹ Hierbei sind die Erfahrungswerte der Fluktuation der letzten drei Jahre zu berücksichtigen.